

HR Manager (m/w/d)

(Teilzeit) in München

FairCap ist eine unternehmerische Beteiligungsgesellschaft mit Standorten in München, Mailand und London, welche mittelständische Unternehmen in Umbruchsituationen (Transformation, Carve-Out, MBO, MBI) erwirbt und ganzheitlich unter Berücksichtigung finanzieller, ökologischer und sozialer Aspekte weiterentwickelt.

Wir sind Ansprechpartner für Verkäufer, denen ein „Good Home“ für ihre Firmen wichtig ist. Nach der Übernahme arbeiten wir eng mit dem Management Team zusammen. Insofern agieren wir operativer und nachhaltiger als viele andere Akteure unserer Branche.

Unser Ziel ist es, in den nächsten Jahren unser bestehendes motiviertes und hochqualifiziertes Team durch Recruiting zusätzlicher Professionals deutlich zu erweitern. Für die Erreichung unserer Wachstumsziele und für den kompletten HR-Cycle von FairCap suchen wir eine:n HR Manager (m/w/d) für unseren Hauptstandort München.

Dein Aufgabengebiet

- Definition, Erarbeitung und Umsetzung einer geeigneten Recruitingstrategie.
- Active Sourcing, Social Media Recruiting (Erstellung einer Zielfirmenliste, Kandidatenrecherche, Direktansprache, etc.).
- Terminkoordination und Führung von Telefoninterviews und ersten Vorstellungsgesprächen.
- Auswahl, Präsentation und Gewinnung von passenden Kandidaten.
- Verantwortung für kompletten HR-Life-Cycle von FairCap: vom Aufbau der HR-Strategie über die operative Personalgewinnung, Vertragserstellung, Onboarding, Weiterbildung und Employer Branding.
- Recruiting von C-Level Angestellten (Geschäftsführung, Finanzen, HR, Einkauf, Controlling) für die FairCap Portfoliounternehmen.
- Entwicklung einer starken Arbeitgebermarke und Koordination sämtlicher Marketing-Maßnahmen, insb. Kommunikationsbotschaften in den sozialen Medien, um die Wahrnehmung von FairCap und deren Portfoliounternehmen zu stärken und junge Talente sowie erfahrene Experten auf kreative Weise erfolgreich anzusprechen.
- Interne Anlaufstelle für personalrelevante Themen und Schaffung einer echten Wohlfühlatmosphäre (Feel-Good-Management).

Dein Profil

- **Ausbildung:** Wirtschaftswissenschaftlicher Universitätsabschluss oder vergleichbare Ausbildung mit ausgeprägten kaufmännischen Kenntnissen.
- **Berufserfahrung:** Mindestens 3-4 Jahre Berufserfahrung im Recruiting und Bereich Weiterentwicklung von Fach-, Führungskräften sowie „High Potentials“ bei einer Beteiligungsgesellschaft, Beratungsgesellschaft, Start-Up oder bei einem stark wachsendem Industrieunternehmen.
- **Soft Skills:** Der Umgang mit Menschen macht Dir Spaß. Im Gespräch bist Du ein guter Zuhörer und erzeugst Vertrauen. Auslandserfahrung und verhandlungssicheres Englisch runden Dein Profil ab.

- **Werte und Ethik:** Du teilst die Werte von FairCap und dessen Mission renditestarkes Investieren, Nachhaltigkeit und Umwelt miteinander in Einklang zu bringen.
- **Ehrgeiz und Leidenschaft:** Du hast eine Hands-on Mentalität und verfolgst Ziele mit Bestimmung und Ehrgeiz. Du willst in deinem Leben Großes bewirken und suchst nach einer Aufgabe mit Impact und Purpose. Dafür bist Du bereit, die extra Meile zu gehen. Leidenschaft für die Sache ist Dein Antrieb.

Wir bieten Dir:

- Die Chance sehr schnell Verantwortung für den Aufbau des HR Bereichs mit den angrenzenden Bereichen Employer Branding, Marketing und Nachhaltigkeit zu übernehmen und an den Herausforderungen persönlich zu wachsen
- Die Möglichkeit Deine Ideen umzusetzen und echten unternehmerischen Mehrwert zu schaffen
- Teil eines familiären und unternehmerischen Umfelds zu werden geprägt von Gestaltungsfreiheit, Verantwortung und klaren Werten
- Ein attraktives Vergütungsmodell und flexible Arbeitszeiten, sowie die Möglichkeit im Home Office zu arbeiten
- Langfristige Entwicklungsmöglichkeiten

Haben wir Dein Interesse an der Position geweckt?

Dann maile uns doch Deinen Lebenslauf mit kurzem Motivationsschreiben an: info@fair-cap.com